

**ILUSTRE MUNICIPALIDAD CABRERO  
DEPTO. EDUCACION MUNICIPAL**

**MAT.: APRUEBA REGLAMENTO DE  
REMUNERACIONES PERSONAL  
NO DOCENTE DEL DEPTO. EDUC.  
MUNICIPAL**

**DECRETO ALCALDICIO EXENTO N° 2572 /**

**CABRERO, 07 DE AGOSTO DE 2006**

**V I S T O S:**

- a) D.L N° 1-3063 de 1980, que reglamenta el traspaso de los servicios públicos a las Municipalidades
- b) Decreto Alcaldicio N° 148 de 7 de Octubre de 1981, que crea el Depto. de Educación Municipal.
- c) D.F.L. N° 1 de 1994, Código del Trabajo y sus modificaciones posteriores.
- d) Reglamento de remuneraciones del personal "No docente" del Depto. de Educación Municipal.
- e) Y las facultades que me confiere la Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades N° 18.695/88, y sus modificaciones posteriores:

**D E C R E T O:**

1. APRUEBESE; a contar del 01.08.2006 "Reglamento de Remuneraciones del personal no docente" del Departamento de Educación Municipal, señalado en los vistos
2. Considérese aprobado en todos sus puntos el reglamento señalado.

**"ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE"**



HSC/SRP/RCS/RID/RBV/rbv



HASAN SABAG CASTILLO  
ALCALDE.

**DISTRIBUCION:**

- Adm. y Finanzas D.E.M.
- Sec. Personal DEM. (2)
- Of. Partes Municipalidad

REPUBLICA DE CHILE  
I. MUNICIPALIDAD DE CABRERO  
DEPTO DE EDUCACION



**REPUBLICA DE CHILE**  
**I. MUNICIPALIDAD DE CABRERO**  
**DEPTO DE EDUCACION**

**REGLAMENTO DE REMUNERACIONES DEL PERSONAL NO DOCENTE  
DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACION MUNICIPAL DE CABRERO**

**TITULO I : NORMAS GENERALES**

ARTICULO 1º: El presente reglamento regulará las remuneraciones de los trabajadores, que laboran en el Depto. de Educación Municipal de Cabrero, regidos por el Código del Trabajo D.F.L. N° 1 de 1994, de acuerdo a las siguientes pautas.

**TITULO II : DE LAS REMUNERACIONES**

ARTICULO 2º: La renta que actualmente percibe cada funcionario que desempeña funciones en el Depto. de Educación Municipal, se mantendrán en los montos que actualmente perciben, se modificaran por reajustes legales o especiales que fije la autoridad, además de la aplicación de los beneficios que establezca el presente reglamento.

ARTICULO 3º: Los funcionarios que ingresen al Depto de Educación Municipal con posterioridad a la entrada en vigencia del presente reglamento, lo harán con la siguiente asimilación de grados de la Escala Municipal, total haberes:

- Jefe de Administración y Finanzas: Grado 10º de la Escala Municipal.
- Jefe de Sección, Psicólogo y Asistente Social, Odontólogo: Grado 11º de la Escala Municipal.
- Administrativos Encargados: Grado 12º de la Escala Municipal.
- Administrativos y Secretarias: Grado 14º de la Escala Municipal.
- Chóferes: Grado 17º de la Escala Municipal.
- Auxiliares: Grado 20 de la Escala Municipal.

Por tratarse de funcionarios afectos al Código del Trabajo, norma legal que establece las remuneraciones como común acuerdo entre las partes, el alcalde podrá solo aumentar la renta de ingreso.

ARTICULO 4º: Los funcionarios percibirán una asignación de antigüedad de un 3% del total haber, cada dos años de servicio con un tope de 45%. Para el reconocimiento de este beneficio el Área de Finanzas, por intermedio del Jefe de Personal se dictara un Decreto Alcaldicio Exento. Este beneficio será sumado al total haber del grado que corresponda

ARTICULO 5º: La remuneración estará compuesta por las siguientes partidas imponibles:

- Sueldo Base: El que corresponda al grado de la Escala Municipal en el cual se ubique el funcionario.

- Asignación de Antigüedad: Beneficio que se cancelara una vez emitido el Decreto Alcaldicio que lo acredite.
- Asignación de Zona: Se calculara el 20% que corresponde a la comuna (sueldo base).
- Otras Asignaciones Imponibles: En este rubro se consignara la diferencia de las sumas de las partidas anteriores, excluida la asignación de antigüedad, y el total haber del grado que le corresponda al funcionario.

ARTICULO 6º: Cada cinco años se les reajustara el sueldo base en un 5% a todos los funcionarios no docentes que laboran el Depto. de Educación Municipal.

ARTICULO 7º: Para aquellos funcionarios que perciben una renta superior a la del grado correspondiente a su cargo o función, dicha diferencia se cancelara como Planilla Suplementaria.

ARTICULO 8º: A contar del año 2007, se cancelara una bonificación de \$50.000 en el mes de Diciembre, dicha bonificación se reajustara anualmente de acuerdo al I.P.C.

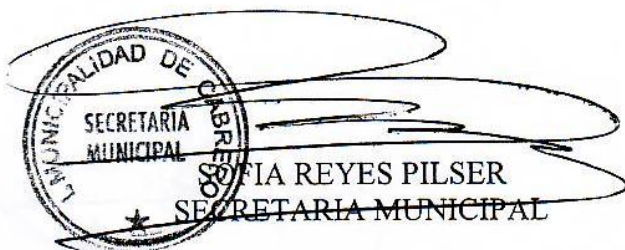
### **TITULO III: ARTICULOS TRANSITORIOS**

ARTICULO 1º: Para los funcionarios que actualmente se desempeñan en el Depto. de Educación Municipal, se iniciara el beneficio asignación de antigüedad de la siguiente manera:

- Se determinara la cantidad de años de servicio que tiene cada funcionario, estableciendo si actualmente cumple o tiene cumplidos un numero par o impar. Si fuese par se le reconocerá su primer bienio a contar del presente año, de lo contrario este beneficio se postergara para el año siguiente.

ARTICULO 2º: En el mes de Agosto del año en curso se cancelara, por única vez, una bonificación de \$50.000 a todos los funcionarios normados por el presente reglamento que se encuentren en servicio a la fecha de su entrada en vigencia.

ARTICULO 3º: El presente reglamento entrara en vigencia a contar del 01 de Agosto de 2006, previa aprobación mediante Decreto alcaldicio Exento.



HSC/SRP/RCS/RD/RBV/rbv